



ประกาศคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง การแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมุ่งมั่นในการบริหารงาน
ให้สำเร็จตามพันธกิจของคณะวิทยาการจัดการ และมหาวิทยาลัยอย่างมีธรรมาภิบาล

คณะวิทยาการจัดการ เป็นหนึ่งในหน่วยงานภายใต้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ดังนั้นเพื่อให้การบริหารราชการของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรเกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมถึงให้การบริหารจัดการในภาครัฐปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบและเกิดธรรมาภิบาลในสังคมไทย ในฐานะของผู้บริหาร คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีความตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงประกาศเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม และพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อหากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.ปาจรีย์ ผลประเสริฐ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงขอประกาศเจตจำนงอันมุ่งมั่นแน่วแน่ต่อสาธารณชนว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของคณะวิทยาการจัดการ และมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ดังนี้

๑. เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรและนำองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ความโปร่งใส และมุ่งมั่นตั้งใจที่จะทำให้ผลผลิตตามพันธกิจเกิดประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

๒. บริหารงบประมาณของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรซึ่งเป็นงบประมาณของประเทศชาติ ให้เกิดประสิทธิผล อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วนตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล

๔. กำกับให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงทำการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกกระบวนการ และกำหนดมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงานด้านต่างๆ ของคณะฯ ทั้งการแสดงความคิดเห็น การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการมีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการ

๖. เปิดให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสในการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของคณะฯ รวมถึงเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะฯ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาร่วมติดตามตรวจสอบ โดยหากมีเรื่องร้องเรียนเกิดขึ้น จะดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนตามระเบียบ

กฎหมายอย่างเคร่งครัด และจะแจ้งผลการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบตามกำหนดเวลาที่เหมาะสม

๗. กำกับให้บุคลากรของคณะฯ มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงหลักการบริการด้วยความเต็มใจ เป็นธรรมและเท่าเทียม เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด

๘. บริหารคณะฯ ให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ทั้งการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตโดยตรง โดยขอประกาศเจตจำนงอย่างแน่วแน่ว่าจะไม่ยอมรับ ไม่ทนต่อพฤติกรรมกรรมการทุจริตในการปฏิบัติงานทุกประเภท ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต รวมถึงการไม่เรียกรับสินบน หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์จากบุคคลอื่น เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของคณะฯ มีพฤติกรรมอันเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

อนึ่ง เพื่อให้เกิดพลังในการผลักดันให้คณะวิทยาการจัดการ เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส จึงขอให้บุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ ทุกคนยึดมั่นในหลักการของ “ความซื่อสัตย์สุจริต” เป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานโดยเคร่งครัด โดยกำหนดนโยบายเพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้เกิดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ให้บุคลากรทุกคนให้ข้อมูล เปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลต่างๆ รวมถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลโดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานด้านต่างๆ ของหน่วยงาน

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติตามภาระหน้าที่ และมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ ปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย รวมถึงการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน ยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ให้บุคลากรทุกคนร่วมกันปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรที่แสดงถึงพฤติกรรมและทัศนคติของบุคลากร ได้แก่ การให้ความสำคัญกับการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ ไม่ยอมรับ ไม่ทนต่อพฤติกรรมกรรมการทุจริตในการปฏิบัติงานทุกประเภทไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลการทุจริต เกิดความละอายและกลัวที่จะกระทำการทุจริต พร้อมแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลแก่งานตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในคณะฯ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและยึดหลักถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นคุณธรรมในการบริหารงานทั้งด้านบุคคล งบประมาณ การมอบหมายงาน ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ให้ทุกฝ่ายในหน่วยงานของคณะฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการรับรู้ถึงเจตจำนงสุจริต โดยมีการกำหนดรูปแบบ ช่องทาง วิธีการ

การสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อให้บุคลากรทุกฝ่ายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงและสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งการกำกับติดตามให้บุคลากรปฏิบัติงานตามเจตจำนง ๕ ด้าน ข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปาจรีย์ ผลประเสริฐ)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร